

Spett.le Fornitore/Stakeholder,

la S.F.E. Elettroimpianti opera nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000, opera nel rispetto dello standard SA8000, ovvero di quella che è conosciuta come "Responsabilità Sociale d'Impresa. Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere, azioni che trovano la loro esemplificazione nel Bilancio Sociale della S.F.E.

La Società ha negli ultimi anni implementato e certificato i suoi sistemi di gestione qualità, ambiente, salute e sicurezza; l'adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000 ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, della sicurezza e salute sul lavoro, dei diritti dei lavoratori.

L'implementazione alla Norma SA 8000 coincide, per la Società con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della responsabilità sociale:

1. non utilizzare o sostenere il lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- la definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti (cfr. sito [www.grupposfe.it](http://www.grupposfe.it));
- l'implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;
- il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici, e dei loro subfornitori.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità di codesta ditta a tali principi e al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la compilazione e la restituzione, dei seguenti documenti:

1. Lettera di adesione ai requisiti dello standard SA 8000;
2. Questionario informativo fornitore/stakeholder.

La restituzione della lettera di adesione, debitamente sottoscritta, è condizione necessaria per l'affidamento/collaborazione.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio, S.F.E. Elettroimpianti S.r.l. al numero telefonico 06-6582087 o agli indirizzi e-mail "[info@grupposfe.it](mailto:info@grupposfe.it)"

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

La Direzione SFE Elettroimpianti





**ALLEGATO:**

Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)  
(fac-simile da redigere su carta intestata aziendale)

Spett.le S.F.E. Elettroimpianti S.r.l.  
Via Falzarego 87-89  
00054 Fiumicino (RM)

Oggetto: Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000).

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000 il sig. \_\_\_\_\_

legale rappresentante della ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 16 anni) e consentire quello minorile (dai 16 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, sesso, religione, etc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

La scrivente ditta, previa adeguata programmazione, si dichiara sin d'ora disponibile a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti della S.F.E. Elettroimpianti per accertare il grado di rispetto dei requisiti dello standard sopra richiamati ed a rispondere alle richieste di informazioni/chiarimenti avanzate anche successivamente.

Data

Timbro

Firma