



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori e le lavoratrici sia elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, SFE Elettroimpianti S.r.l. intende intraprendere il percorso di certificazione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000:2014 e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000 (Social Accountability).

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, l'azienda riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori e le collaboratrici esterni/e all'azienda, nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000.

In particolare, l'Organizzazione profonde il massimo impegno:

- al rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dell'ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite);
- al rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore e della lavoratrice in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro infantile e minorile, lavoro forzato e obbligato, discriminazioni sul posto di lavoro per genere, orientamento sessuale, religione, razza, età, nazionalità, affiliazione politica);
- alla promozione ed al miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori e delle proprie collaboratrici con azioni sia preventive che correttive;
- al coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- al rispetto e sostegno della propria dichiarazione di principi di Responsabilità Sociale;
- al coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholders (in particolare dei fornitori) tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità sociale e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Responsabilità Sociale.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale. Miglioramento continuo che per l'Organizzazione rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale. A tale impegno l'Organizzazione assolve attraverso la pianificazione e l'attuazione delle verifiche ispettive interne e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione dell'annuale Riesame della direzione del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

L'Organizzazione, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle attività dell'Organizzazione in relazione al proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e le dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica con frequenza semestrale in occasione del Riesame direzionale.

24 Luglio 2024

La Direzione



POLITICA DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ munca forțată și obligatorie

Conștientizând că angajamentul față de lucrători, atât bărbați, cât și femei, este un element esențial pentru dezvoltarea companiei, S.F.E. Elettroimpianti S.r.l. intenționează să întreprindă procesul de certificare a sistemului său de responsabilitate socială în conformitate cu standardul SA8000: 2014 și realizarea completă a cerințelor standardului SA8000 (Social Accountability).

În virtutea contextului economic, politic și social în care își desfășoară activitatea, compania recunoaște valoarea ridicată a dimensiunii sociale și responsabilitățile care urmează intern, atât în operațiunile sale zilnice, cât și într-o perspectivă strategică.

Aceasta înseamnă recunoașterea convinsă a importanței unei gestionări corecte și transparente a „patrimoniului uman” și conștientizarea conducerii, furnizorilor, angajaților și a tuturor colaboratorilor externi ai companiei, în conformitate cu principiile responsabilității sociale stabilite în SA8000 standard.

În special, organizația își asumă cel mai mare angajament:

- respectarea legislației naționale actuale, a convențiilor și recomandărilor OIM (Organizația Internațională a Muncii) și ONU (Organizația Națiunilor Unite);
- respingerea practicilor care încalcă drepturile omului în general și a celor ale lucrătorului în special (proceduri disciplinare care includ pedeapsa corporală și / sau constrângerea mentală sau fizică, munca copiilor, munca forțată și obligatorie, discriminarea la locul de muncă în funcție de sex, orientare sexuală, religie, rasă, vârstă, naționalitate, apartenență politică);
- să promoveze și să îmbunătățească condițiile de siguranță și bunăstare fizică și mentală a colaboratorilor săi, atât cu acțiuni preventive, cât și cu acțiuni corective;
- implicarea tuturor furnizorilor de bunuri, activități și servicii și angajamentul acestora față de responsabilitatea socială prin respectarea tuturor cerințelor standardului de referință;
- să își respecte și să sprijine propria declarație de principii de responsabilitate socială;
- implicarea întregului personal și a părților interesate (în special a furnizorilor) prin diseminarea politicii, principiile responsabilității sociale și rezultatele așteptate și obținute din sistemul de responsabilitate socială.

Colaborarea tuturor părților interesate din companie, internă și externă, este condiția prealabilă pentru monitorizarea periodică și îmbunătățirea continuă a sistemului de responsabilitate socială. Îmbunătățirea continuă, care pentru organizație reprezintă un angajament esențial pentru creșterea afacerii. Organizația își îndeplinește acest angajament prin planificarea și implementarea auditurilor interne și definirea și monitorizarea indicatorilor de proces specifici care sunt analizați în cadrul revizuirii anuale a managementului sistemului de management al responsabilității sociale. Revizuirea reprezintă o oportunitate pentru definirea acțiunilor de îmbunătățire.

Organizația, considerând esențială implicarea tuturor părților interesate, își declară dorința de a primi și conveni întâlniri cu toate părțile interesate, cu scopul de a verifica activitățile Organizației în raport cu sistemul său de gestionare a responsabilității sociale.

Această politică de responsabilitate socială este adusă la cunoștința tuturor părților interesate prin informații periodice și ședințe de instruire, pentru toți angajații și extern, astfel încât toate acestea să poată contribui la îmbunătățirea condițiilor generale de gestionare și îmbunătățire a activelor umane.

Conducerea revizuieste valabilitatea acestei politici la fiecare șase luni cu ocazia revizuirii conducerii.

24 Iulie 2024

Directia