

## **POLITICA ANTICORRUZIONE**

**UNI-EN-ISO 37001:2016**

L'Alta Direzione della **S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l.** è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

Consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale nell'ambito in cui opera, adotta un approccio fermo e di assoluta proibizione nei confronti di qualsiasi forma di corruzione.

La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta quindi, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l'agire della S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l.

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questo ambito la S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l., oltre alla presente politica adotta:

- un Codice Etico che definisce i valori ed i principi ai quali la S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. si ispira, e che si impegna a rispettare, nel perseguire la propria mission;
- un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001;
- il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001;

la S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. pertanto persegue qualsiasi comportamento corruttivo, richiede la conformità alla legge e si impegna ad adottare e far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, anche al fine di accrescere la consapevolezza di tutti le parti interessate sulle regole e sui comportamenti che devono essere osservati.

la S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge oltre all'osservanza delle procedure aziendali.

Tutto il personale, nello svolgimento delle proprie attività, si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

Managers e owners di processi/attività ad ogni livello sono inoltre responsabili della corretta applicazione e dell'osservanza dei requisiti, richiesti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, per le funzioni, aree e reparti di loro competenza.

Le persone responsabili di area e l'Alta Direzione rispondono poi complessivamente dell'applicazione e dell'osservanza dei requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione che afferiscono al loro ruolo nell'organizzazione.

La S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) della Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione.

Chi opera in nome e per conto della S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l., è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale. la S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. richiede quindi ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, dei codici etici delle società e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

La S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l., ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggiano le segnalazioni di presunti fenomeni di corruzione attraverso una procedura di "whistleblowing" che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità della persona segnalante e della persona segnalata, e a tutela della persona segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

In questo ambito rientra l'espressa previsione (richiamata, se del caso anche nei contratti, nelle procedure) da parte della S.F.E. ELETTROIMPIANTI S.r.l. del divieto di ritorsioni, e del corrispondente diritto a non subirne, per coloro che effettuano segnalazioni, nei termini indicati dalla norma di riferimento.

La Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa sarà resa disponibile sul sito internet aziendale.

Fiumicino 24.07.24

La Direzione

